



INFORME COMITÉ DE INTEGRIDAD XVI ASAMBLEA NACIONAL DE DELEGADOS

Alejandro Bucurú¹

Respetados asambleístas, con total gratitud y responsabilidad ante la confianza depositada en nuestra organización sindical extendiendo un saludo fraterno y paso informar el desarrollo de las actividades que en este comité se han adelantado:

1. Sesión 1 (14 de noviembre de 2025)

- Se llevó a cabo el informe de elecciones y la toma de posesión del cargo de consejero de integridad.
- Seguimiento al Plan de Acción 2025, el cual incluye la actividad de Desarrollar el Plan de Gestión de Integridad para la vigencia 2025. El seguimiento institucional mostró que las actividades: rendición de cuentas (Actividad 9) y construcción del Plan de Acción 2026 (Actividad 10) estaban pendientes de cumplimiento.

2. Sesión 2 (20 de noviembre de 2025)

- Se presentaron propuestas para ser incorporadas al Plan de Acción 2026.
- Las propuestas fueron diseñadas para alinearse con el Objetivo Estratégico 1 (Construir confianza y credibilidad) del Plan Estratégico 2022-2026 y la Cultura de la Legalidad PTEP.

La actividad aceptada por el comité y plasmada en el plan de acción 2026 para la consejería de integridad fue:

SISTEMA DE GESTIÓN Y CONTROL INTERNO-SIGECI								
Macroproceso: Direccionamiento Estratégico - DET					Proceso: Planeación Estratégica			
PLAN DE EJECUCIÓN Y MONITOREO - 2026 PTEP								
Formato: Modelo de Estado Abierto								
	No.	ACTIVIDADES	META O PRODUCTO	INDICADOR	RESPONSABLES	EVIDENCIA	FECHA INICIO	FECHA FIN
Acción Estratégica 3.2 Integridad Pública y Cultura de la Legalidad	5	Orientar a los funcionarios frente a los dilemas éticos o situaciones de riesgo que puedan afectar la transparencia e imparcialidad de sus funciones	Diez (10) consejería de orientación a los funcionarios de la CGR sobre dilemas éticos y riesgos de corrupción que puedan afectar la transparencia e imparcialidad de sus funciones	Numero de consejerías realizadas en el trimestre / diez (10) consejerías programadas en la vigencia	Consejero de Integridad	Informe semestral al comité de integridad sobre las consejerías realizadas a los funcionarios de la CGR	09/02/2026	12/11/2026

En cumplimiento de la Actividad No. 5 del Plan de Acción 2026, con el fin de orientar a los funcionarios frente a los dilemas éticos o situaciones de riesgo que puedan afectar la

¹ Representante de los trabajadores ante el Comité de Integridad 2025 - 2027



transparencia e imparcialidad de sus funciones. Se llevarán a cabo con ayuda de todos ustedes las siguientes acciones a lo largo de la vigencia 2026.

Mes 1: Lanzamiento Consejería de Integridad (C01): Pieza integral con los 8 valores éticos y su importancia en el crecimiento continuo y la meritocracia, elementos indispensables para el óptimo ejercicio del control fiscal y pilar del concurso de méritos CGR 2024-2026.

Mes 2: Valor Independencia (C02): Definición de actuar con plena discreción en las funciones, sin dejarse influenciar por terceros.

Mes 3: Valor Servicio (C03): Poner capacidades al servicio de la sociedad para construir valor público.

Mes 4: Valor Competencia (C04): Desarrollo de habilidades para ofrecer mejores resultados a los grupos de valor.

Mes 5: Valor Respeto (C05): Reconocimiento de la dignidad humana y el enfoque diferencial.

Mes 6: Valor Compromiso (C06): Asumir con orgullo el rol de servidor público para mejorar el bienestar del país.

Mes 7: Valor Honestidad (C07): Actuar con verdad y transparencia, favoreciendo siempre el interés general.

Mes 8: Valor Transparencia (C08): Actuar de cara a la ciudadanía, publicando de manera oportuna las actuaciones.

Mes 9: Valor Objetividad (C09): Basar los resultados del trabajo exclusivamente en evidencia verificable.

Mes 10: Campaña de Cierre de Vigencia Fiscal – "Cierre con Integridad" (C10): Énfasis en la responsabilidad de reportar y gestionar la información institucional con reserva y precisión antes del fin de año fiscal.

El consejero de integridad y los Gestores de Integridad en cada dependencia están disponibles para apoyar la interiorización de los valores institucionales y resolver los dilemas éticos que se deban enfrentar a diario.

La CGR es sinónimo de integridad, que a su vez es la base sobre la que se construye la confianza ciudadana y la guía a seguir en todas nuestras acciones. Nuestro producto final valioso es cumplir nuestra misión constitucional basados en decisiones integrales.

ASCONTROL *¡Siempre contigo!*

ALEJANDRO BUCURÚ MARTÍNEZ
Consejero de Integridad