

# INFORME DE GESTIÓN



**Representantes de los  
trabajadores ante la Junta  
Directiva del Fondo de  
Bienestar de La Contraloría  
General de la República**

## Lo que realizamos

Desde el momento en que fuimos elegidos como representantes ante la Junta Directiva del FBSCGR, propiciamos espacios de acercamiento y concertación con las directivas del Fondo para procurar el mejoramiento en la prestación de los servicios y la difusión de los mismos a todos los funcionarios de la CGR.

En cada una de las reuniones realizadas pusimos sobre la mesa los aspectos más importantes para nuestros compañeros, las necesidades de ampliación de servicios, la corrección de las fallas que se presentaban, las experiencias buenas y malas en la gestión, siempre proponiendo oportunidades de mejora que nos llevaran a obtener mejores servicios para todos los usuarios.





## Para mejorar los servicios nos concentramos en los siguientes programas:



# Póliza seguro de vida



- Prórroga y ampliación de la cobertura de la póliza de seguro de vida de los funcionarios de la CGR suscrita con MAPFRE con vigencia del 07/05/2022 al 31/05/2024.
- Contratación de una nueva Póliza de seguro de vida para los funcionarios suscrita con la **U.T. MUNDIAL DE SEGUROS - COLMENA SEGUROS** por valor de **\$1.892.212.177** desde las 00:00 hrs del 01/06/2024 hasta las 00:00 del hrs 02/06/2025



# Crédito y Cartera

De la mano de las Directivas del Fondo logramos que a partir de 2023 se incrementara el presupuesto del FBSCGR en las diferentes líneas de crédito reflejando un aumento en el número de créditos asignados y los valores a prestar



**40%**

Promedio de incremento de valores a prestar en la línea de Bienestar Integral



**\$ 1.588.759.261**

Cifra record en préstamos para créditos de bienestar, logrando la ejecución del 100% del presupuesto asignado para la vigencia



**Modificaciones al manual**

Buscamos eliminar las disposiciones desfavorables a nuestros compañeros



**100%**

De las solicitudes de vehículo de 2ª vez que cumplen requisitos fueron atendidas.



**Mayor cobertura**

Pasamos de asignar 1 crédito de vehículo al año a otorgar 6 en 2022, 13 en 2023 y 17 en 2024



**Tasas Favorables**

Tenemos las tasas mas competitivas del mercado para créditos por libranza



# Crédito y Cartera

LINEA	2022			2023			2024*
	CREDITOS APROBADOS	CREDITOS ACEPTADOS	VALOR ACEPTADO	CREDITOS APROBADOS	CREDITOS ACEPTADOS	VALOR ACEPTADO	CREDITOS APROBADOS
VIVIENDA	113	35	\$5.760.471.707	99	41	7.336.867.163	67
VEHICULO	7	6	\$386.900.000	60	13	1.084.930.000	13
CALAMIDAD	0	0	0	0	0	0	0
BIENESTAR	242	240	2.728.073.173	628	615	10.715.866.060	102
<b>TOTAL</b>	<b>362</b>	<b>281</b>	<b>8.875.444.880</b>	<b>787</b>	<b>669</b>	<b>19.137.663.223</b>	<b>182</b>



\* Los datos de 2024 se tomaron con corte al mes de mayo con el presupuesto disponible, sin tener en cuenta adiciones presupuestales que se tramiten





# CESANTIAS

CONCEPTO	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
CESANTIAS PARCIALES	\$38.839.590.840	\$40.211.773.696	\$48.144.000.000
CESANTIAS DEFINITIVAS	\$14.789.812.967	\$28.169.796.659	\$16.048.000.000
VALOR TOTAL	\$53.629.403.807	\$68.381.570.355	\$64.192.000.000

**45**

Se logró bajar a esta cifra el promedio de días que toma el trámite de las solicitudes de retiro de cesantías parciales, siendo una disminución significativa frente a los 75 días que establece la norma.

**2245**

Funcionarios beneficiarios en 2023 con el trámite de pago de Cesantías parciales. (FNA, abonos a créditos, retiros)

**1175**

Ex-funcionarios beneficiados en 2023 con el trámite de retiro de cesantías definitivas (CGR - FBS)



Desde nuestra representación impulsamos el incremento presupuestal que ha permitido atender todas las solicitudes radicadas en cada vigencia.



# RECREACION Y DEPORTE



## Juegos nacionales

Del 22 al 26 de agosto de 2023 se llevaron a cabo los XII Juegos Nacionales y Muestras Culturales.



## Juegos nacionales

En este gran evento se contó con la participación de 1080 deportistas de 32 delegaciones a nivel nacional.



## Juegos nacionales

Los deportistas compitieron en 14 disciplinas, en las ramas femenino y masculino y categorías junior, senior y master.



## Programas de seleccionados - Nivel Central

A través de diferentes mesas de trabajo y solicitudes escritas mantuvimos comunicación para el mejoramiento del programa.



## Programas de seleccionados - Nivel Central

Logramos la dotación de uniformes e implementos deportivos a los equipos para una adecuada representación de la CGR en diferentes competencias



## Plan de Bienestar Nivel Central

Se verificó la ejecución del plan que tiene como población objetivo mas de 3.200 funcionarios del nivel central



## Plan de Bienestar Nivel Central

Se acompañó la realización de los diferentes eventos, juegos internos, obras de teatro, vacaciones recreativas, día dulce, cine en familia, trabajando por la ampliación de fechas de inscripciones y cupos disponibles.

# PLANES DE BIENESTAR DEL NIVEL CENTRAL Y GERENCIAS DEPARTAMENTALES

A petición nuestra por primera vez el Fondo en diciembre de 2022 reunió presencialmente en la ciudad de Bogotá a los 31 representantes de bienestar de las Gerencias Departamentales con el fin de escucharlos y socializar los lineamientos para que las contrataciones de los planes fueran oportunas.

## 2023

Logramos una reorganización de grupos de trabajo internos que permitió asignar una coordinación y mas profesionales del Fondo dedicados al acompañamiento de las Gerencias Departamentales

## 100%

Para la vigencia 2023 logramos que todas las gerencias departamentales tuvieran plan de bienestar

## 2024

Con corte al mes de mayo, 28 gerencias departamentales tienen en proceso de contratación su planes de bienestar, con lo cual se asegura que los funcionarios puedan disfrutar de los servicios durante la vigencia.



# Conclusiones

- A lo largo de mas de dos años como representantes hemos buscado la mejora continúa de los servicios que presta el FBSCGR.
- Propendimos por la divulgación oportuna y la socialización de todas las convocatorias para lograr que todos los compañeros fueran beneficiarios de los diferentes programas.
- Dimos la voz de alerta frente a decisiones arbitrarias o desventajosas y trabajamos para restablecer los beneficios.
- Atendimos las solicitudes que nos fueron radicadas y les dimos solución favorable a la mayoría de ellas y a las que no nos fué posible, solicitamos respuesta clara de parte de los directivos del Fondo.
- Llevamos las voces de nuestros compañeros ante las directivas para que las particularidades de cada caso fueran tenidas en cuenta y nos convertimos en sus voceros y canal directo de comunicación.
- Trabajamos con transparencia y honestidad en cada una de nuestras actuaciones.



*La adecuada prestación de los servicios del Fondo de Bienestar y la defensa de sus programas, son los pilares que orientan la gestión del representante ante la Junta Directiva del FBSCGR, pero proteger su existencia y fortalecerlo es una tarea de todos los funcionarios.*

*Sandra Aceros*

# Próximos Objetivos



Conscientes de que se debe fortalecer la Gestión en varios aspectos, les mostramos los retos que deberán asumir los próximos representantes

## Ampliar la cobertura de servicios

Los cupos asignados para cada actividad deben corresponder al número real de funcionarios de la CGR

## Colegio CGR

El mejoramiento de la infraestructura y el fortalecimiento de la calidad educativa serán puntos claves para mejorar este servicio

## Centro médico

La prestación de los servicios con calidad y oportunidad, ampliando la oferta de servicios especialmente a las Gerencias Departamentales.

## Pre pensionados

Socialización, acceso y fortalecimiento del programa cuya responsabilidad esta a cargo de la Gerencia de Talento Humano y que se constituye como derecho de los funcionarios para iniciar una nueva etapa

## Incremento presupuestal

Contar con mayores recursos permitirá ampliar los programas

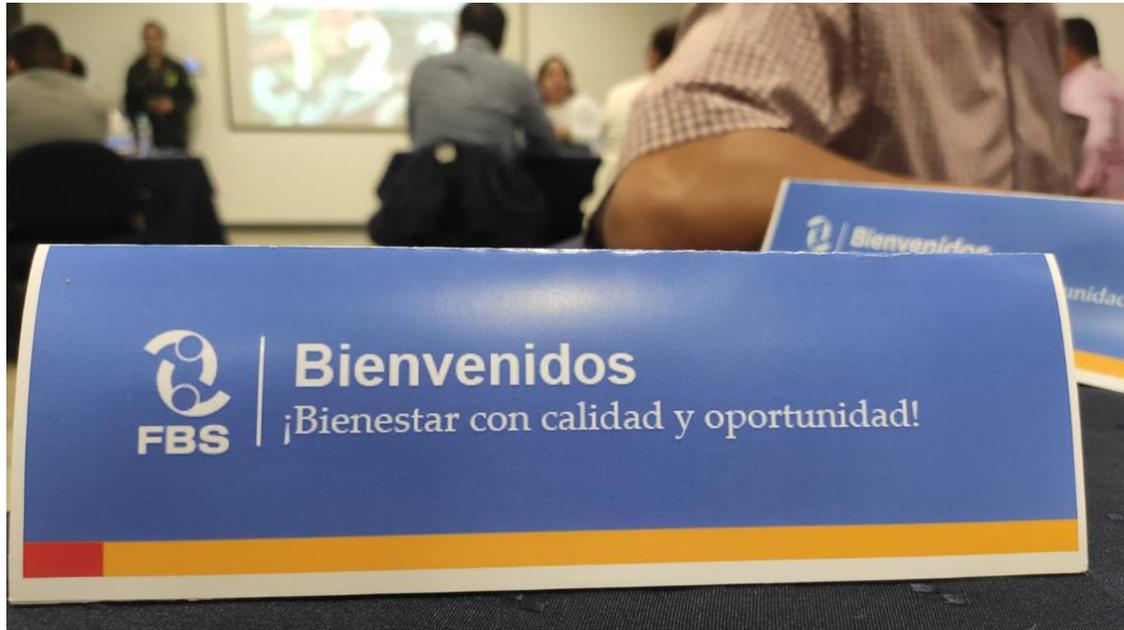
## Incentivar la representación de bienestar

La labor realizada por los representantes en las Gerencias sea reconocido por su complejidad y carga laboral adicional que genera.









# Contacto

## Principal

Sandra Patricia Aceros Tauta  
sandra.aceros@contraloria.gov.co

## Suplente

Melquisedec Valencia Serna  
melquisedec.valencia@contraloria.gov.co

## Teléfonos

601 - 51870000 Ext. 13045  
311 4581271  
311 3088000



**Somos un equipo a tu servicio,**

**somos poder y esperanza. 😊**