

## **INFORME DE LOS REPRESENTANTES NACIONALES ANTE EL CONSEJO SUPERIOR DE CARRERA ADMINISTRATIVA**

Respetados Funcionarios de la Contraloría General de la Republica

El día de ayer 30 de mayo de 2024, se realizó la cuarta mesa de trabajo<sup>1</sup> entre la Gerencia del Talento Humano, la Dirección de Carrera Administrativa y los suscritos representantes de los trabajadores ante el CSCA, para el análisis y estudio de perfiles del proceso selección de personal para la provisión de cargos vacantes de carrera administrativa en la entidad.

En esta oportunidad, se revisaron los perfiles de las siguientes Dependencias:

<b>No</b>	<b>AREAS REVISADAS</b>
1	DIARI NIVEL CENTRAL
2	GERENCIA AMAZONAS
3	GERENCIA ANTIOQUIA
4	GERENCIA ARAUCA
5	GERENCIA ATLANTICO
6	GERENCIA BOLIVAR

Es de anotar que en el informe inmediatamente anterior, se había indicado que con excepción de la DIARI, 35 dependencias del nivel central se encontraban consolidadas, lo que indica que a la fecha, han sido más de 1.900 cargos revisados uno a uno.

Se espera en el mes de junio se continúe con este trabajo en orden alfabético hasta culminar la totalidad de Gerencias Departamentales.

**CARLOS SAAVEDRA ZAFRA**

Representante Nivel Central

**- ROSA HELENA TIRADO**

Suplente

**CLAUDIA SUAREZ CASTRO**

Representante Desconcentrado

**- LORENA MESIAS TORRES**

Suplente

---

<sup>1</sup> De la presente vigencia